

# wonest

## ¿Ping-pong en la oficina?

### Beneficios que (de verdad) mejoran tu entorno laboral

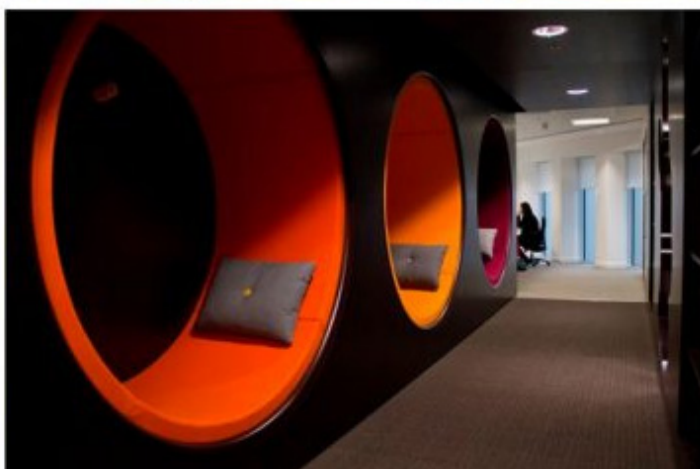


En un mundo laboral en constante transformación, ¿qué estrategias son verdaderamente útiles para motivar a tus colaboradores en la oficina?

Tanto si tu modelo es híbrido como si es 100% presencial, contar con una oficina atractiva es fundamental. Facilitar la conciliación, también.

### Más allá del Ping-Pong

Los ejemplos son conocidos por todos: mesa de ping pong en las empresas **GAFAM** (el acrónimo que hace referencia a Google, Apple, Facebook, Amazon y Microsoft); tobogán en la oficina de **Netflix**, una sala de siesta con hamacas en **Virgin Galactic** o la sala de creatividad de **Legó**.



Además de ser un elemento divertido, **estas iniciativas buscan crear un ambiente de trabajo más atractivo y productivo.**

Y es que una estrategia integral que combine diferentes beneficios puede marcar la diferencia en la satisfacción de tus colaboradores, impulsar su creatividad e innovación y facilitarte la atracción del mejor talento.

Pero no hace falta irse tan lejos ni tener grandes infraestructuras. Al margen de estas ideas, hay otras acciones que puedes implementar en tu oficina para obtener resultados similares:

1

### Espacios de trabajo flexibles

Solo necesitarás una **pequeña inversión en mobiliario y diseño** para adaptar diferentes zonas de trabajo a las necesidades de cada momento (*individuales, colaborativas, de creación...*). A cambio, conseguirás una mayor comodidad para tus colaboradores y, por ende, **una mejor concentración y mayor productividad.**

2

### Programas de bienestar físico y mental en el trabajo

Seguro que a la mayoría de tus colaboradores les gustaría ahorrarse el trayecto al gimnasio. Puedes facilitarles el acceso a clases de yoga, meditación o fisioterapia en una de las áreas de la oficina, en horarios determinados. **Está comprobado que estas actividades no sólo mejoran la salud física, también reducen el estrés y aumentan la motivación de los colaboradores.**

3

### Punto de servicio para empleados

**Dedicar un espacio dentro de la empresa a facilitar las gestiones de tus colaboradores** puede ayudarles en su día a día en la oficina. Ellos ahorran tiempo y esfuerzo, reducen costes y son más eficientes. Y tú haces visible tu compromiso con el bienestar de tu equipo. El **Solution Point de Wonest** es un ejemplo de personalización para cada empresa, teniendo en cuenta tus necesidades y cultura específicas. **Algunos de los servicios que se ofrecen a los colaboradores en un Solution Point son: mensajería inmediata, tienda de conveniencia, tintorería, peluquería o incluso organización de eventos.**

4

### Opciones de alimentación saludable

**Ofrecer snacks saludables, fruta fresca o un servicio de catering** con opciones nutritivas puede ser algo más costoso que otras opciones, pero **mejorará la salud y el bienestar de tus colaboradores, aumentando su energía y la concentración.**

5

### Espacios de descanso y socialización

No hace falta tener una mesa de billar. Con **adecuar un lugar cómodo para tomar un café donde hacer un pequeño descanso** en las tareas del día a día, **favorecerás la interacción social de tus colaboradores.**

# Beneficios **tangibles** para tu empresa

Y todo esto ¿qué beneficios tiene para tu empresa? Implementar en tu oficina iniciativas como un **Solution Point** mejora la experiencia laboral de tus colaboradores, lo que a su vez se traduce en:

Mayor **PRODUCTIVIDAD**

Mayor **SATISFACCIÓN** de los empleados

Reducción de la **HUELLA DE CARBONO**

Fortalecimiento de la **CULTURA ORGANIZACIONAL**

La clave del éxito pasa por personalizar los beneficios según las preferencias de tus colaboradores; informarles sobre los servicios disponibles y cómo acceder a ellos; y medir el impacto de estos beneficios en la satisfacción del equipo.

En **Wonest** te ayudamos a transformar tu oficina en un espacio de trabajo más inteligente, productivo y feliz.

wonest

Impulsando la felicidad

